



DECRETO No. 0664 DE 29 ABR 2022

Por la cual se efectúa un nombramiento en provisionalidad

**LA DIRECTORA ADMINISTRATIVA DEL TALENTO HUMANO DE LA ALCALDIA  
MAYOR DE CARTAGENA DE INDIAS D. T. Y C.**

En uso de sus facultades delegadas mediante Decreto No. 0224 del 11 de febrero de 2016 y

**CONSIDERANDO**

Que el artículo 2.2.5.3.1 del Decreto 1083 de 2015 establece que las vacantes definitivas en empleos de carrera se proveerán en periodo de prueba o en ascenso, con las personas que hayan sido seleccionadas mediante el sistema de mérito, de conformidad con lo establecido en la Ley 909 de 2004 o en las disposiciones que regulen los sistemas específicos de carrera, según corresponda.

Determina la norma que mientras se surte el proceso de selección, el empleo de carrera vacante de manera definitiva podrá proveerse transitoriamente a través de las figuras del encargo o del nombramiento provisional, en los términos señalados en la Ley 909 de 2004 y en el Decreto-ley 760 de 2005 o en las disposiciones que regulen los sistemas específicos de carrera.

Que el párrafo del artículo 38 de la Ley 996 de 2005, denominada Ley de Garantías Electorales dispone que la nómina del respectivo ente territorial no se podrá modificar dentro de los cuatro (4) meses anteriores a las elecciones a cargos de elección popular, salvo que se trate de provisión de cargos por faltas definitivas, con ocasión de muerte o renuncia irrevocable del cargo correspondiente debidamente aceptada, y en los casos de aplicación de las normas de carrera administrativa.

Ha precisado la Circular Externa No. 007 de 5 de agosto de 2021 de la CNSC que recae en las entidades la facultad de proveer a través del encargo y de forma excepcional con nombramiento en provisionalidad para los empleos de carrera administrativa que se encuentren en condición de vacancia definitiva, actuación que en todo caso deberá salvaguardar el derecho preferencial de encargo, que otorga la carrera a sus titulares, conforme lo dispuesto en los artículos 24 y 25 de la Ley 909 de 2004, el Decreto 1083 de 2015.

Que la Dirección Administrativa del Talento Humano expidió el Decreto No. 1390 de 30 de diciembre de 2021, por el cual acepta la renuncia presentada por el funcionario Edwin Enrique Flórez Cuentas al encargo en el empleo Cabo Bomberos Código 413 Grado 07.

Que esa situación generó una vacante definitiva del cargo de **CABO DE BOMBERO CÓDIGO 413 GRADO 07**.

Que, con el fin de garantizar la continuidad del servicio, el empleo en vacancia definitiva debe ser provisto transitoriamente, previa verificación del cumplimiento de los requisitos exigidos para el desempeño del empleo.

Luego de ofertadas las vacantes de Cabo Bombero Código 413 Grado 07 entre los servidores públicos de la Alcaldía de Cartagena, que reúnen los requisitos para desempeñarlos mediante la figura de encargo, ninguno manifestó interés en ocupar estos cargos. Por eso se requiere su provisión mediante el nombramiento provisional, teniendo en cuenta que las vacancias definitivas a cubrir se han generado por faltas definitivas, con ocasión de la muerte y renuncia irrevocable del cargo debidamente aceptada.

Que la Dirección Administrativa de Talento Humano expidió la Circular AMC-OFI-0036169-2022 de 23 de marzo de 2022, por la cual se convocó a toda la ciudadanía a presentar hojas de vida con el fin de proveer en provisionalidad las vacantes definitivas del empleo Cabo Bombero Código 413 Grado 07. Esta convocatoria se divulgó a través de las redes sociales de la Alcaldía Mayor de Cartagena.



DECRETO No. 0664 DE 29 ABR 2022

Por la cual se efectúa un nombramiento en provisionalidad

Los interesados enviaron su hoja de vida con los respectivos soportes que acreditan el cumplimiento de los requisitos para ocupar el empleo, al correo electrónico [convocatoriastalentohumano@cartagena.gov.co](mailto:convocatoriastalentohumano@cartagena.gov.co) hasta el miércoles 6 de abril de 2022.

Que el interesado **LUIS EDUARDO PADILLA COTES**, identificado con cédula de ciudadanía número 1.143.375.493 de Cartagena, presentó su postulación al cargo **CABO DE BOMBERO CÓDIGO 413 GRADO 07** a través del correo electrónico [luispadillacotes@gmail.com](mailto:luispadillacotes@gmail.com) el día 6 de abril de 2022 a las 11:28 horas.

Que luego de validar los requisitos que para el cargo dispone el artículo 8 del Decreto Ley 256 de 20 de febrero de 2013 y el Decreto 1701 de 2015 por el cual se ajusta Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales de la Alcaldía de Cartagena, se concluye que el interesado acredita los requisitos y las competencias exigidas para el empleo de **CABO DE BOMBERO CÓDIGO 413 GRADO 07**.

Por lo tanto es procedente nombrar con carácter provisional al señor **LUIS EDUARDO PADILLA COTES**, identificado con cédula de ciudadanía número 1.143.375.493 de Cartagena, en el empleo de **CABO DE BOMBERO CÓDIGO 413 GRADO 07**, de la planta la planta global de la Alcaldía Mayor de Cartagena.

En mérito de lo expuesto,

#### DECRETA

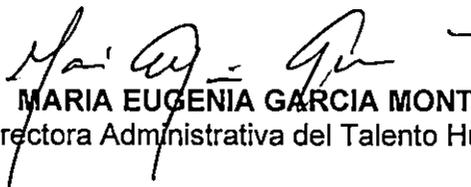
**ARTICULO PRIMERO. - Nombramiento en provisionalidad.** Nombrar con carácter PROVISIONAL al señor **LUIS EDUARDO PADILLA COTES**, identificado con cédula de ciudadanía número 1.143.375.493 de Cartagena, en el cargo de **CABO DE BOMBERO CÓDIGO 413 GRADO 07** de la planta global de la Alcaldía Mayor de Cartagena, con una asignación básica mensual de DOS MILLONES CUATROCIENTOS NOVENTA Y SIETE MIL DOSCIENTOS NOVENTA Y TRES PESOS MCTE (\$2.497.293), y mientras se surte el proceso de selección para la provisión definitiva del empleo.

**ARTICULO SEGUNDO. - Vigencia.** El presente acto administrativo rige a partir de la fecha de su expedición.

#### COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dada en la ciudad de Cartagena, a los

29 ABR 2022

  
**MARIA EUGENIA GARCIA MONTES**  
Directora Administrativa del Talento Humano

Revisó: Claudia Blanco Vidal – Asesor 105 Grado 47. 

Proyectó: Alfredo Lorduy – Asesor Externo DATH 

Informó: Libia Rodríguez – Técnico Operativo C314 G35 