

















































33 PLAN ESTRATEGICO DE TALENTO HUMANO 2022 161222

Id	Modo de	% completado	Nombre de tarea	Duración	Comienzo	Fin	Predecesor
1		62%	PLAN DE ACTIVIDADES DE TALENTO HUMANO 2022	261 días	mié 26/01/22	mié 25/01/23	
2		73%	PROGRAMA DE BIENESTAR E INCENTIVOS	252 días	mar 1/02/22	mié 18/01/23	
3		73%	Olimpiadas externas de servidores público	122 días	mié 1/06/22	jue 17/11/22	
15		52%	Proceso de contratación de las actividades a realizar en el respectivo periodo	39 días	mié 1/06/22	lun 25/07/22	
32		58%	Programa de Incentivo de uso de la Bicicleta	213 días	mar 1/03/22	jue 22/12/22	
46		41%	Vacaciones recreativas	51 días	lun 23/05/22	lun 1/08/22	
54		14%	Integracion de fin de año de servidores publicos	42 días	mar 22/11/22	mié 18/01/23	
62		100%	Dia de la Familia	40 días	lun 3/10/22	vie 25/11/22	
70		100%	Participación de los servidores públicos en las fiestas de la Independencia de Cartagena de Indias.	65 días	jue 1/09/22	mié 30/11/22	
78		66%	Educación en artes y artesanías	106 días	vie 1/07/22	vie 25/11/22	
86		100%	Atención integral para los hijos de los servidores publicos en condiciones de discapacidad	68 días	mar 1/03/22	jue 2/06/22	
97		73%	Gestionar Auxilio de Monturas	237 días	mar 1/02/22	mié 28/12/22	
153		100%	Programa de vivienda con Caja de Compensación Familiar	75 días	mar 8/03/22	lun 20/06/22	
160		86%	Actividades para resaltar el Talento de los Servidores Publicos	161 días	mié 4/05/22	mié 14/12/22	
169		88%	Preparación a los pre-pensionados para el retiro laboral	85 días	jue 1/09/22	mié 28/12/22	
177		48%	Reconocimiento al mejor servidor público	50 días	lun 1/08/22	vie 7/10/22	
185		100%	Permanencia Laboral	124 días	mar 22/02/22	vie 12/08/22	
192		73%	Derecho de Grado	237 días	mar 1/02/22	mié 28/12/22	
248		75%	Auxilios educativos para servidores publicos de carrera administrativa y LNR e hijos.	129 días	mar 1/03/22	vie 26/08/22	
253		75%	Salas amigas Madres Lactantes	61 días	vie 1/04/22	vie 24/06/22	
261		85%	Dia del Servidor Publico	25 días	mié 1/06/22	mar 5/07/22	
269		7%	Reconocimiento navideño a los hijos de los empleados públicos	16,13 días	lun 5/12/22	mar 27/12/22	
276		56%	Bienestar Espiritual	71 días	vie 1/07/22	vie 7/10/22	
284		100%	Gestionar Auxilio de Bono Escolar	20 días	mar 1/02/22	lun 28/02/22	
289		73%	Gestionar Auxilio de Bodas	237 días	mar 1/02/22	mié 28/12/22	

33 PLAN ESTRATEGICO DE TALENTO HUMANO 2022 161222

Id	Modo de	% completado	Nombre de tarea	Duración	Comienzo	Fin	Predecesor
345		73%	Gestionar Auxilio Funerarios	237 días	mar 1/02/22	mié 28/12/22	
401		73%	Gestionar Auxilio de Nacimiento	237 días	mar 1/02/22	mié 28/12/22	
457		69%	Evaulación del desempeño	93 días	lun 21/03/22	mié 27/07/22	
462		43%	POLITICA DE GESTION DE CONOCIMIENTO E INNOVACION	239 días	mar 1/02/22	sáb 31/12/22	
463		100%	Plan de acción de la Política de Gestión del Conocimiento y la Innovación para la vigencia 2022.	30 días	mar 1/02/22	lun 14/03/22	
467		100%	Capacitación para equipo Catalizador	145 días	mar 1/02/22	lun 22/08/22	
475		28%	Construir Mapa de Conocimiento en el Distrito de Cartagena	124 días	vie 17/06/22	mié 7/12/22	
482		69%	Implementar herramienta para intervenir el conocimiento Explícito en el Distrito de Cartagena	78 días	mié 3/08/22	vie 18/11/22	
491		27%	Implementar herramienta para intervenir el conocimiento tácito en el Distrito de Cartagena	104 días	vie 22/07/22	mié 14/12/22	
499		29%	Implementar herramienta para mitigar la fuga de conocimiento en el Distrito	144 días	mié 1/06/22	lun 19/12/22	
507		0%	Implementar herramienta para inventariar los expertos de la entidad	140 días	lun 4/04/22	vie 14/10/22	
516		100%	Proceso de contratación de las actividades a realizar en el respectivo periodo. Febrero	53 días	mar 1/02/22	jue 14/04/22	
532		100%	Proceso de contratación de las actividades a realizar en el respectivo periodo Junio.	17 días	mié 1/06/22	jue 23/06/22	
548		55%	Capacitación en herramientas para estructurar el conocimiento	215 días	mar 1/02/22	lun 28/11/22	
562		51%	Capacitación en Planificación y organización del conocimiento	219 días	mar 1/03/22	sáb 31/12/22	
570		100%	Capacitación en comunicación asertiva/ Lenguaje Claro / mejoramiento de la comunicación y lenguaje no verbal	172 días	vie 1/04/22	lun 28/11/22	
580		50%	Capacitación en Gestión del cambio código de integridad	166 días	vie 1/04/22	vie 18/11/22	
588		45%	Capacitación en Conflicto de Intereses	166 días	vie 1/04/22	vie 18/11/22	
596		89%	Competitividad territorial Focalización del Gasto Social Competitividad e Innovación	153 días	mié 1/06/22	vie 30/12/22	
607		40%	Gestión del riesgo de desastres y cambio climático	219 días	mar 1/03/22	sáb 31/12/22	
618		34%	Apropiación y uso de la tecnología: word, excel, power point	153 días	mié 1/06/22	sáb 31/12/22	












33 PLAN ESTRATEGICO DE TALENTO HUMANO 2022 161222

Id	Modo de	% completado	Nombre de tarea	Duración	Comienzo	Fin	Predecesor
629		0%	Big data Operacion de Plataformas Digitales Pensamiento Sistemico	153 días	mié 1/06/22	sáb 31/12/22	
640		0%	Transformación digital - Industria 4.0	153 días	mié 1/06/22	sáb 31/12/22	
651		88%	Providad y etica en el servidor publico	196 días	vie 1/04/22	sáb 31/12/22	
662		36%	PROGRAMA DE INDUCCIÓN	172 días	vie 1/04/22	lun 28/11/22	
672		27%	PROGRAMA DE REINDUCCIÓN	172 días	vie 1/04/22	lun 28/11/22	
682		44%	FORMACIÓN DE DIRECTIVOS PÚBLICOS	153 días	mié 1/06/22	vie 30/12/22	
692		6%	PROGRAMA DE ALTA GERENCIA DEL ESTADO	110 días	lun 1/08/22	vie 30/12/22	
702		30%	PROGRAMA DE BILINGÜISMO	131 días	vie 1/07/22	vie 30/12/22	
712		71%	GESTIÓN DOCUMENTAL	248 días	lun 14/02/22	mié 25/01/23	
713		100%	Adquirir equipo tecnico, tecnologico e implementos de trabajo	169,13 días	mar 15/02/22	lun 10/10/22	
717		99%	Socializar los aspectos relacionados con tareas archivística	1 día	mar 26/07/22	mar 26/07/22	
722		67%	Proceso tecnico archivístico para la serie documental historias laborales activas	192 días	lun 4/04/22	mar 27/12/22	
733		32%	Tratamiento Técnico Archivístico para serie documental Nomina	203 días	lun 18/04/22	mié 25/01/23	
743		0%	Proceso tecnico archivístico para los docuemntos de fondos acumulado	55 días	lun 14/02/22	vie 29/04/22	
745		5%	Digitalizacion de documentos de historias laborales	171 días	lun 2/05/22	lun 26/12/22	
755		88%	Traslado de arcervos documentales	71 días	mié 16/02/22	mié 25/05/22	
764		45%	Creacion de repositorio de historia laborales	158 días	lun 28/03/22	mié 2/11/22	
771		90%	Atencion de Solicitudes Internas y externas anuales	189 días	vie 1/04/22	mié 21/12/22	
889		75%	PLAN DE TRABAJO SGSST	233 días	mié 26/01/22	vie 16/12/22	
890		98%	ETAPA DE PLANEAR	232 días	mié 26/01/22	jue 15/12/22	
891		100%	Gestionar de Riesgo Ocupacional en SGSST	232 días	mié 26/01/22	jue 15/12/22	
902		100%	Gestionar de cumplimiento de la Legislación Colombiana vigente y aplicable en SGSST	174 días	lun 7/03/22	jue 3/11/22	
906		96%	Gestionar del desarrollo de actividades de forma saludable y segura, a partir de la intervención de peligros y riesgos	119 días	mar 1/02/22	vie 15/07/22	
















33 PLAN ESTRATEGICO DE TALENTO HUMANO 2022 161222

Id	Modo de	% completado	Nombre de tarea	Duración	Comienzo	Fin	Predecesor
922		100%	Fomentar el aprendizaje y fortalecer las competencias en SGSST	10 días	mar 8/02/22	lun 21/02/22	
924		74%	ETAPA DE HACER	229 días	mar 1/02/22	vie 16/12/22	
925		74%	Gestionar del desarrollo de actividades de forma saludable y segura, a partir de la intervención de peligros y riesgos	229 días	mar 1/02/22	vie 16/12/22	
1025		48%	ETAPA DE VERIFICAR	171 días	mié 20/04/22	mié 14/12/22	
1026		39%	Gestionar el riesgo ocupacional mediante el compromiso gerencial y la mejora continua del SGSST	135 días	mié 20/04/22	mar 25/10/22	
1033		67%	Rendición de cuentas SST	127 días	mar 21/06/22	mié 14/12/22	
1037		14%	ETAPA DE ACTUAR	44 días	lun 10/10/22	jue 8/12/22	
1038		14%	Gestionar el riesgo ocupacional mediante el compromiso gerencial y la mejora continua del SGSST	44 días	lun 10/10/22	jue 8/12/22	
1042		80%	POLITICA DE INTEGRIDAD	222 días	mar 1/02/22	mié 7/12/22	
1043		100%	Generar espacios de retroalimentación con los servidores públicos, tales como encuestas, correo electrónico, grupos de intercambio, entre otras que permitan recolectar ideas que ayuden a mejorar la implementación del Código de Integridad.	110 días	mar 1/02/22	lun 4/07/22	
1046		100%	Formular e implementar el plan de trabajo que garantice la puesta en marcha de acciones que contribuyan a avanzar en la interiorización de los valores al interior de la entidad.	20 días	lun 14/02/22	vie 11/03/22	
1051		100%	Formular el plan estratégico de gestión de conflictos de interés dentro del marco de la Política de Integridad.	15 días	lun 14/02/22	vie 4/03/22	
1054		100%	Articular la gestión de conflictos de interés como elemento dentro de la gestión del talento humano esto frente al control y sanción de los conflictos de interés.	64 días	mar 1/02/22	vie 29/04/22	
1058		100%	Definir programa de conflicto de intereses donde el servidor publico pueda tener claridad de como se reporta un posible caso y cual es el conducto regular para seguir	54 días	lun 18/04/22	jue 30/06/22	



33 PLAN ESTRATEGICO DE TALENTO HUMANO 2022 161222

Id	Modo de	% completado	Nombre de tarea	Duración	Comienzo	Fin	Predecesor
1063		80%	Definir dentro de la gestion del conflicto de intereses un procedimiento para el seguimiento y monitoreo a las declaraciones de conflicto de interes por parte de los servidores publicos que laboran dentro de la entidad	66 días	mié 1/06/22	mié 31/08/22	
1067		60%	Realizar seguimiento y evaluación de la implementación del procedimiento definido frente al conflicto de intereses.	93 días	lun 1/08/22	mié 7/12/22	
1073		34%	Realizar el diagnóstico del estado actual de la entidad en temas de integridad.	65 días	jue 1/09/22	mié 30/11/22	
1077		100%	Socializar los resultados obtenidos en el diagnóstico del conocimiento que tienen actualmente los servidores públicos de la Alcaldía en relación con los valores establecidos en el Código de Integridad.	34 días	mar 1/03/22	vie 15/04/22	
1083		100%	Fomentar los mecanismos de sensibilización, inducción, reinducción y afianzamiento de los contenidos del Código de Integridad.	145 días	lun 14/02/22	vie 2/09/22	
1086		100%	Llevar a cabo la ejecución del plan de gestión del Código de Integridad el cual se encuentra inmerso en este plan de acción de la Política de Integridad.	20 días	lun 21/02/22	vie 18/03/22	
1089		12%	Analizar las actividades ejecutadas en la implementación del Código de Integridad, así como las recomendaciones u objeciones recibidas en el proceso de participación y realizar los ajustes a que haya lugar.	88 días	lun 8/08/22	mié 7/12/22	
1093		74%	POLITICA GESTION HUMANA	239 días	mar 1/02/22	vie 30/12/22	
1094		100%	Conocer y considerar el proposito, las funciones y el tipo de entidad, conocer su entorno y vincular la planeacion estrategica en los diseños de la planeacion del area	5 días	mar 1/02/22	lun 7/02/22	
1096		100%	Conocer y considerar toda la normatividad aplicable al proceso de TH	10 días	mar 15/02/22	lun 28/02/22	
1099		100%	Conocer y considerar los lineamientos institucionales macro relacionados con la entidad, emitidos por Función Pública, CNSC, ESAP y Presidencia de la República.	11 días	mar 1/02/22	mar 15/02/22	

33 PLAN ESTRATEGICO DE TALENTO HUMANO 2022 161222

Id	Modo de	% completado	Nombre de tarea	Duración	Comienzo	Fin	Predecesor
1102		89%	Gestionar la información en el SIGEP (Servidores Públicos). Gestionar el diligenciamiento de las hojas de vida y la vinculación en la plataforma de SIGEP del 100% de los servidores publicos y mantener actualizada	209 días	mar 15/03/22	vie 30/12/22	
1114		75%	Gestionar la información en el SIGEP (Contratistas)	194 días	vie 1/04/22	mié 28/12/22	
1120		100%	Contar con un mecanismo que permita visualizar en tiempo real la informacion estadistica de TH en todas las areas	87 días	mar 15/02/22	mié 15/06/22	
1125		0%	Recopilar y analizar la informacion proveniente de los diagnosticos que genere el area de TH	135 días	mié 1/06/22	mar 6/12/22	
1133		100%	Diseñar la planeación estratégica del talento humano que contenga sus respectivos planes	11 días	mar 1/02/22	mar 15/02/22	
1135		60%	Contar con un manual de funciones y competencias ajustado a las directrices vigentes	131 días	vie 1/07/22	vie 30/12/22	
1137		100%	Proveer las vacantes definitivas temporalmente mediante nombramientos provisionales, eficientemente	10 días	lun 4/04/22	vie 15/04/22	
1139		100%	Registrar y analizar las vacantes y los tiempos de cubrimiento de los gerentes publicos	11 días	vie 1/04/22	vie 15/04/22	
1141		100%	Utilizan las listas de elegibles vigentes de acuerdo con la información de la CNSC o se procede a la provisión temporal de forma rápida y oportuna con personal competente	10 días	lun 18/04/22	vie 29/04/22	
1143		100%	Coordinar lo pertinente para que los servidores públicos presenten la Declaración de Bienes y Rentas entre el 1° de junio y el 31 de julio de cada vigencia.	43 días	mié 1/06/22	vie 29/07/22	
1145		80%	Cumplimiento del Decreto 2011 de 2017 relacionado con el porcentaje de vinculación de personas con discapacidad en la planta de empleos de la entidad	20 días	lun 2/05/22	vie 27/05/22	
1147		0%	Contar con información confiable y oportuna sobre indicadores claves del area de TH	148 días	mié 1/06/22	vie 23/12/22	
1155		76%	Desarrollar el programa de Estado Joven en la entidad.	130 días	jue 16/06/22	mié 14/12/22	
1164		50%	Desarrollar el programa de teletrabajo en la entidad	50 días	lun 9/05/22	vie 15/07/22	
1173		20%	Tramitar las situaciones administrativas y llevar registros estadísticos de su incidencia.	22 días	mar 1/03/22	mié 30/03/22	

33 PLAN ESTRATEGICO DE TALENTO HUMANO 2022 161222

Id	Modo de	% completado	Nombre de tarea	Duración	Comienzo	Fin	Predecesor
1175		0%	Ruta de atención para la garantía de derechos y prevención del acoso laboral y sexual	21 días	vie 1/04/22	vie 29/04/22	
1177		100%	Alistamiento e implementación de ajustes razonables entorno al cumplimiento Decreto 2011 de 2017, vinculación de personas con discapacidad en el sector público.	23 días	lun 1/08/22	mié 31/08/22	