



EL VALOR
SOY YO

Propuesta de Sensibilización de VALORES

**CÓDIGO DE
INTEGRIDAD**
ALCALDÍA MAYOR DE CARTAGENA DE INDIAS




Salvemos Juntos
a Cartagena



EL VALOR
SOY YO

SENSIBILIZACIÓN DE VALORES

Los servidores públicos de la Administración Distrital, somos personas que con vocación y orgullo trabajamos comprometidos para servir y apoyar a nuestra comunidad. Es por esto que es muy importante entender y sentir el Código de Integridad y cada uno de los valores misionales que lo conforman, para aplicarlos en nuestra cotidianidad.

La actual Administración dispone de un alto sentido ético y moral y tiene el compromiso de regenerar la arquitectura humana de nuestros más próximos colaboradores.

Estas son algunas de las estrategias que proponemos para seguir sensibilizando a los servidores públicos con relación a nuestros VALORES:

- ✓ **El Baúl de los Malos Hábitos**
- ✓ **Vivir los Valores**
- ✓ **Frases célebres**
- ✓ **Mensajes por WhatsApp**
- ✓ **Memes y fulles**
- ✓ **Fondos de pantalla**

**CÓDIGO DE
INTEGRIDAD**
ALCALDÍA MAYOR DE CARTAGENA DE INDIAS




**Salvemos Juntos
a Cartagena**



EL BAÚL DE LOS MALOS HÁBITOS

Qué es:

Esta actividad de reflexión consiste en el reconocimiento por parte de los servidores públicos, de algunos malos hábitos, que con el tiempo hemos normalizado.

Una vez reconocidos, cada persona los escribirá y desechará en el “Baúl de los Malos Hábitos” como símbolo de compromiso para reforzar la integridad en el servicio público.

Esta actividad sirve adicionalmente para comprometer al servidor público.

Objetivo:

Es un acto simbólico que busca que los participantes reflexionen sobre situaciones cotidianas que todos vivimos como servidores públicos, que nos parecen relativamente normales porque pasan muy a menudo, pero que realmente no son del todo íntegras y rompen con los principios de acción de los valores del Código de Integridad.

Medio: **FISICO EN LAS SEDES DE LA ADMINISTRACIÓN**

Periodicidad: **UN MES Y MEDIO**

**CÓDIGO DE
INTEGRIDAD**
ALCALDÍA MAYOR DE CARTAGENA DE INDIAS





EL BAÚL DE LOS MALOS HÁBITOS

PASO A PASO

Campaña informativa

- ✓ Durante 7 a 15 días, se hace una campaña explicando en que consiste esta actividad e invitamos a todos los servidores públicos a participar en ella.
- ✓ Buscamos puntos estratégicos dentro de la entidad para ubicar los baúles. Tiene que ser un lugar concurrido y visible.
- ✓ Pegamos cerca al baúl la lista de ejemplos de malos hábitos para guiar a las personas que anotarán sus malos hábitos.
- ✓ Marcamos el baúl con un letrero que indique que los malos hábitos se deben desechar ahí.
- ✓ Ubicamos marcadores y papeles al lado del baúl para que los servidores puedan depositar sus malos hábitos.
- ✓ Este baúl se deja de 30 días en el sitio escogido en cada secretaría y/o dependencia.
- ✓ El último día se hará una actividad de cierre y reflexión. En la que se botarán masivamente todos los malos hábitos. Esta acción la debe liderar un directivo de la entidad para que tenga un mayor impacto.

Medio: **FISICO EN LAS SEDES DE LA ADMINISTRACIÓN**
Periodicidad: **UN MES Y MEDIO**

CÓDIGO DE
INTEGRIDAD
ALCALDÍA MAYOR DE CARTAGENA DE INDIAS




Salvemos Juntos
a Cartagena



EL VALOR
SOY YO

EL BAÚL DE LOS MALOS HÁBITOS

Reflexión posterior

Para cerrar la actividad se realizará una reflexión, luego de hacer un listado de malos hábitos que los servidores públicos decidieron desechar y se comprometieron a no seguir realizando. Se coloca cerca al baúl la lista de ejemplos de malos hábitos para guiar a las personas que anotarán sus malos hábitos.

Se realizará una encuesta con dos o tres preguntas: a través de diferentes canales internos

- *¿Qué sintieron con esa actividad?*
- *¿Qué fue lo más fácil?*
- *¿Qué fue lo más difícil?*
- *¿Consideran que el reconocimiento de las acciones que no son íntegras*
- *son un paso importante para cambiarlas?*

Medio: **FISICO EN LAS SEDES DE LA ADMINISTRACIÓN**
Periodicidad: **UN MES Y MEDIO**

CÓDIGO DE
INTEGRIDAD
ALCALDÍA MAYOR DE CARTAGENA DE INDIAS




Salvemos Juntos
a Cartagena



EL VALOR
SOY YO

VIVIR LOS VALORES

En momentos de tanta incertidumbre, pandemia y crisis social que vivimos, resulta indispensable reactivar no solo la economía sino el valor humano dentro de las familias, las empresas y las entidades, por eso es imperativo fortalecer nuestros VALORES.

Es vital que cada uno tome consciencia de su verdadero potencial, de lo que puede aportar en la vida y, en consecuencia, en su trabajo.

Esta estrategia trata de resaltar la labor de los servidores públicos con historias de vida dentro de la Alcaldía. Historias que sirvan de ejemplo, historias que demuestren que son personas con valores.

Estas historias se contarían en un artículo para El Tractor Informativo, en un video y piezas para redes. *Sin dejar a un lado la posibilidad de la realización de un libro que recopile estas historias.*

La meta es tener 10 historias en el año.

Medio: **EL TRÁCTOR INFORMATIVO – WHATSAPP**
Periodicidad: **UNO MENSUAL X 10 MESES**

CÓDIGO DE
INTEGRIDAD
ALCALDÍA MAYOR DE CARTAGENA DE INDIAS




Salvemos Juntos
a Cartagena



EL VALOR
SOY YO

FRASES CÉLEBRES

Estos mensajes que hacen alusión a nuestros VALORES, son tomados de personas importantes en la historia de la humanidad, siempre acompañadas de una fotografía sugestiva.

Con esta estrategia buscamos sensibilizar y tocar fibra en cada uno de los servidores públicos y ciudadanía en general.

OTROS EJEMPLOS DE FRASES:

- Prefiero sufrir una injusticia a causarla, porque si la causo me transformaré en una persona injusta. (*Sócrates*)
- Mantén positivos tus valores porque tus valores se convierten en tu destino. (*Gandhi*)
- Puede que ser honesto no te consiga muchos amigos, pero siempre te conseguirá a los correctos. (*John Lennon*)



“EL RESPETO
que le das a los demás,
es un claro reflejo,
del respeto
QUE TE DAS A TI MISMO”



CÓDIGO DE
INTEGRIDAD
ALCALDÍA MAYOR DE CARTAGENA DE INDIAS



Salvemos Juntos
a Cartagena

Medio: **INSTAGRAM – EMAIL – WHATSAPP**
Periodicidad: **UNO SEMANAL X 10 MESES**

CÓDIGO DE
INTEGRIDAD
ALCALDÍA MAYOR DE CARTAGENA DE INDIAS



Salvemos Juntos
a Cartagena



EL VALOR
SOY YO

MENSAJES POR WHATSAPP

Las frases que se utilizarán para estas piezas son resaltando lo que no se debe hacer con respecto al VALOR a trabajar dentro del mes. *Miremos algunos ejemplos:*



EL VALOR
SOY YO

Respeto es...
No agredir, ignorar o maltratar de ninguna manera a los ciudadanos, ni a otros servidores públicos.



EL VALOR
SOY YO

Honestidad es...
No aceptar incentivos, favores, ni ningún otro tipo de beneficio que me ofrezcan personas o grupos que estén interesados en un proceso de toma de decisiones.



EL VALOR
SOY YO

Compromiso es...
Nunca trabajar con una actitud negativa. No se vale afectar mi trabajo por no ponerle ganas a las cosas.



EL VALOR
SOY YO

Justicia es...
No permitir que odios, simpatías, antipatías, caprichos, presiones o intereses de orden personal o grupal interfieran en mi criterio, toma de decisión y gestión pública.



EL VALOR
SOY YO

Diligencia es...
No postergar las decisiones y actividades que den solución a problemáticas ciudadanas o que hagan parte del funcionamiento de mi cargo.



Medio: **WHATSAPP**

Periodicidad: **UNO SEMANAL X 10 MESES**

CÓDIGO DE
INTEGRIDAD
ALCALDÍA MAYOR DE CARTAGENA DE INDIAS



Salvemos Juntos
a Cartagena



EL VALOR
SOY YO

MEMES Y REELS

Esta estrategia busca llevarle a los servidores públicos, mensajes alusivos al Código de Integridad y nuestros valores, de forma más fresca y divertida, recordándoles los malos hábitos que se pueden adquirir en el ejercicio de nuestras funciones y las consecuencias a que eso conlleva.



(Imágenes de referencia)

Medio: EL TRÁCTOR INFORMATIVO – WHATSAPP
Periodicidad: UNO SEMANAL X 10 MESES

CÓDIGO DE INTEGRIDAD
ALCALDÍA MAYOR DE CARTAGENA DE INDIAS



Salvemos Juntos
a Cartagena

UNIENDO VALORES

Frases para colocar en los fondos de pantalla

Continuaremos llevando mensajes alusivos al Código de Integridad y nuestros valores, a través de los fondos de pantalla en los computadores corporativos de todas las dependencias. Estos mensajes llevarán frases que permitan unir los diferentes valores, para evidenciar que si bien son una “batería” de valores, ellos forman un equipo, y que los servidores públicos los trabajan juntos.



(Imágenes de referencia)

Medio: **FONDOS DE PANTALLA DE LOS EQUIPOS CORPORATIVOS**
Periodicidad: **UNO SEMANAL X 10 MESES**

CÓDIGO DE INTEGRIDAD
ALCALDÍA MAYOR DE CARTAGENA DE INDIAS




Salvemos Juntos
a Cartagena



EL VALOR
SOY YO

PLAN DE TRABAJO

Oficina Asesora de Comunicación y Prensa – Oficina de Talento Humano

PROYECTO			ENTIDAD		PROCESO	
QUE SE VA A HACER	A QUIÉN VA DIRIGIDO/DONDE SE VA A REALIZAR	CUÁL ES EL BENEFICIO QUE SE ESPERA OBTENER	DETERMINANTES/LIMITANTES/FORTALEZAS	CONTEXTO	PASOS A SEGUIR	METODOLOGÍA
<p>¿Qué estrategias se usaría para implementar el Código de Integridad? ¿Qué herramientas se van a utilizar?</p> <p>Discutir contenido y alcances del proyecto, desde el punto de vista de los involucrados. Tener en cuenta diversos intereses y poner en común puntos de vista existentes para llegar a un acuerdo.</p>	<p>¿Para quién? ¿En dónde?</p> <p>Discutir y definir cuál es el público objetivo, sus características, gustos, necesidades y motivaciones.</p>	<p>¿Para qué? ¿Cuáles son los beneficios esperados al finalizar?</p> <p>Tener en cuenta beneficios para la persona, su entorno, pero también los intereses internos y de diversos actores involucrados en el desarrollo del proyecto.</p>	<p>¿Existen límites o restricciones? ¿Hay circunstancias favorables a aprovechar? ¿Qué variables hay?</p> <p>Ej: recursos de producción, presupuestos, fechas, etc... Explorar restricciones para el desarrollo del proyecto. Indagar sobre circunstancias favorables que impulsen el desarrollo del proyecto.</p>	<p>¿Cómo es el entorno de la entidad?</p> <p>Explorar el entorno en el que se desarrollará la implementación, cómo es la situación actual y cómo el proyecto responde a esta. Indagar sobre cómo otras entidades han implementado herramientas similares.</p>	<p>Definir cómo se va a llevar a cabo el proyecto, los tiempos y las expectativas finales. Realizar el paso a paso, definir compromisos y fechas de revisión.</p>	<p>¿Qué ajustes le harían a las herramientas? ¿Qué metodologías adicionales le pueden aportar al proceso?</p> <p>Tener en cuenta las metodologías y procesos que se van a seguir, ya sean los que se usan actualmente o nuevas propuestas.</p>

