

RE: Solicitud de información jornadas Conflicto de Intereses

Plan Institucional de Capacitaciones <pic@cartagena.gov.co>

Mar 01/11/2022 21:36

Para: Angela Gomez Lombana <agomezl@cartagena.gov.co>

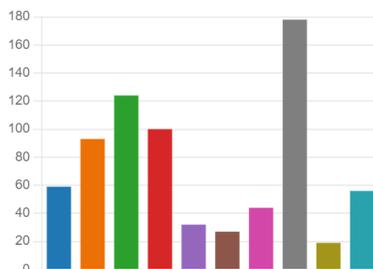
Numero de personas capacitadas en "conflicto de intereses" 93 personas así:

Salvavidas tres jornadas..... 23 personas
 Secretaria de Hacienda.... dos jornadas16 personas
 DADIS.....ocho jornadas..... 39 personas
 Alcaldía local tresuna jornada..... 8 personas
 Alcaldía local dos,..... una jornada..... 7 personas

14. Nombre de la capacitación

[Más detalles](#)

● Comunicación Asertiva	59
● Conflicto de intereses	93
● Trabajo en equipo	124
● Probidad y Ética del funcionario ...	100
● Política y Código de Integridad ...	32
● Gestión de la Ética en las entida...	27
● Articulación del MIPG (Proceso ...	44
● Apropiación y uso de la tecnolo...	178
● Redacción	19
● Otras	56



De: Angela Gomez Lombana <agomezl@cartagena.gov.co>

Enviado: martes, 1 de noviembre de 2022 17:23

Para: GLORIA ELENA GIL ZEA <gloelegil@hotmail.com>; gloriaelenagilzea@gmail.com <gloriaelenagilzea@gmail.com>

Cc: Plan Institucional de Capacitaciones <pic@cartagena.gov.co>; Lila Cantillo - Asesor Talento Humano <asesorth@cartagena.gov.co>; José Luis Narváez Angulo <profesional6.mdi@cartagena.gov.co>

Asunto: Solicitud de información jornadas Conflicto de Intereses

Estimada Gloria, recibe un cordial saludo.

De acuerdo con lo conversado, de manera muy atenta te pido el favor de compartirme la siguiente información con relación a las jornadas que tú llevas a cabo en Conflictos de Intereses para las diferentes dependencias de la Alcaldía desde el Plan Institucional de Capacitación (PIC).

- Cantidad de jornadas realizadas
- Número de servidores públicos y contratistas que asistieron por dependencia

Esta información representa evidencia de la siguiente actividad de responsabilidad de la Dirección Administrativa de Talento Humano: **Realizar jornadas de sensibilización para la gestión preventiva de conflictos de intereses.**

Lo anterior con el fin de reportar en el Plan de Actividades de la Política de Integridad, los avances que con apoyo del PIC se han logrado.

Quedo muy atenta y mil gracias por compartirnos esta información.

--

Atentamente,

Ángela Gómez Lombana
Profesional Especializado
Dirección Administrativa de Talento Humano
Alcaldía Mayor de Cartagena de Indias