



ACTA DE LA JORNADA DE INDUCCIÓN A DIRECTOR DE BOMBEROS DE CARTAGENA

Se realizar jornada de inducción prevista al director de bomberos LUIS ERNESTO SIERRA los días 16 y 17 de febrero del 2023, en el horario de 8 a.m y 12 del mediodía, en la sala de juntas de la sede Cascada.

Se realiza la bienvenida y presentación:

Inicialmente se socializa la agenda y el objetivo de la la inducción, el cual consiste en un proceso dirigido a iniciar al servidor en su integración a la cultura organizacional, posibilitando un conocimiento amplio de la institucionalidad y contexto de la alcaldía de Cartagena en el cual desarrollará sus labores en los próximos meses.

La jornada inicia con la presentación del video introductorio dirigido por la directora de Talento Humano de la Alcaldía de Cartagena MARÍA EUGENIA GARCÍA MONTES, seguido por el desarrollo del contenido de la inducción orientado por las facilitadoras en la temática de generalidades institucionales, desarrollando temáticas como evolución histórica, estructura Organizacional, misión y visión de la alcaldía de Cartagena, Plan de Desarrollo “Salvemos Juntos a Cartagena”, Política de integridad- conflicto de interés y en cuanto a Talento Humano se desarrollaron temáticas como Programa de Bienestar, Política de Gestión del conocimiento, seguridad y salud en el trabajo y nómina.

Durante el desarrollo de la segunda jornada se contó con la asistencia de los siguientes enlaces:

- Líder de seguridad y salud en el trabajo
- Programa de Bienestar

Posteriormente se aplicaron dos estrategias de sensibilización enfocadas al cargo laboral a desempeñar, con el fin de concientizar competencias de liderazgo, posibles retos a identificar e intervenir. En esta línea se aplicó la parábola de las naranjas y “El árbol de las expectativas”, actividades que al final permitieron una reflexión para el crecimiento de del desarrollo personal del servidor.

Al final de la segunda jornada se establecieron los siguientes compromisos desde el área de Seguridad y salud en el trabajo:

- 1.Elaborar un informe de las condiciones actuales del cuerpo de bombero para entregar a la secretaria de interior.
2. Construir un plan de trabajo con el líder de seguridad y salud en el trabajo de Talento Humano y trabajarlo de la mano con el equipo de bomberos.

Para lo cual las partes intercambiaron contactos telefónicos para agendar una reunión.

El equipo PIC hace entrega de una memoria USB con la información correspondiente al contenido general de la capacitación, para su profundización y estudio. De la misma forma se le entregó el documento impreso del organigrama general de la estructura administrativa de la alcaldía de Cartagena.



Finalmente se realiza cierre de la jornada con un ejercicio de percepción y retroalimentación de la jornada en la cual el servidor manifiesta sentirse satisfecho de la información recibida, los ejercicios realizados que le permitieron una comprensión amplia de sus compromisos, retos y procesos de gestión.

Así mismo el director expresa de la importancia de continuar con el desarrollo del plan institucional de capacitación en el fortalecimiento de habilidades blandas, pensando en un plan de mejora a corto, mediano y largo plazo, recordando que su dependencia durante su periodo trabajara de puertas abiertas en todo lo necesario para fortalecer las capacidades de los servidores públicos que hacen parte del cuerpo de bomberos de Cartagena.



FORMATO DE INDUCCIÓN		Página 1 de 8
APROBADO POR	CARGO	Edición
<i>D. Celso</i>		Fecha: 16/07/23

DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA DE TALENTO HUMANO DE LA ALCALDIA MAYOR DE CARTAGENA DE INDIAS

PROGRAMA DE INDUCCIÓN

NOMBRE DEL SERVIDOR PÚBLICO	MIS ERNESTO SIELVA F.
CARGO AL QUE INGRESA	DIRECTOR BOMBEROS CARTAGENA
FECHA DE INGRESO	02-02-2023
FECHA DE INICIO INDUCCIÓN	16-07-2023
FECHA FIN INDUCCIÓN	

El presente formato tiene como finalidad sistematizar el programa de inducción, con el fin de guiar, inducir y facilitar el conocimiento del servidor público dentro de su dependencia y cargo, así como también de la institucionalidad, como bases importantes para el desempeño de sus labores.

Durante el proceso de inducción el(la) facilitador(a) responsable socializará al servidor público, indicaciones generales y específicas del proceso.



FORMATO DE INDUCCION		Página 1 de 8
APROBADO POR	CARGO	Edición
		Fecha: 15/12/2023

RESPONSABLE	FECHA DE INDUCCION	HORA	LUGAR	TEMA	FIRMA DEL SERVIDOR PUBLICO	FIRMA DEL FACILITADOR
Equipo PIC	16 DE FEB 2023	08:00 A 12:00	CASAM	a Bienvenida al nuevo servidor publico b Evolucion historica del Distrito de Cartagena c Estructura Organizacional del Distrito de Cartagena d Misión y visión de la alcaldía e Plan de Desarrollo "Salvemos Juntos a Cartagena" f Política de integridad- conflicto de interés		 E. P. MARTINEZ

Firma del servidor Público



FORMATO DE INDUCCIÓN	Página 1 de 8
APROBADO POR	Edición
<i>D. Celis</i>	Fecha: 16/07/23

DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA DE TALENTO HUMANO DE LA ALCALDIA MAYOR DE CARTAGENA DE INDIAS

PROGRAMA DE INDUCCIÓN

NOMBRE DEL SERVIDOR PÚBLICO	MIS ERNESTO SIELVA F.
CARGO AL QUE INGRESA	DIRECTOR BOMBEROS CARTAGENA
FECHA DE INGRESO	02-02-2023
FECHA DE INICIO INDUCCIÓN	16-07-2023
FECHA FIN INDUCCIÓN	

El presente formato tiene como finalidad sistematizar el programa de inducción, con el fin de guiar, inducir y facilitar el conocimiento del servidor público dentro de su dependencia y cargo, así como también de la institucionalidad, como bases importantes para el desempeño de sus labores.

Durante el proceso de inducción el(la) facilitador(a) responsable socializará al servidor público, indicaciones generales y específicas del proceso.



FORMATO DE INDUCCION		Página 1 de 8
APROBADO POR	CARGO	Edición
		Fecha: 13 - Feb - 23

RESPONSABLE	FECHA DE INDUCCION	HORA	LUGAR	TEMA	FIRMA DEL SERVIDOR PUBLICO	FIRMA DEL FACILITADOR
Equipo PIC	17 Feb 2023	08:00 A 12:00	CASA PA	a Equipos de trabajo de Talento Humano b Programa de bienestar c Política de Gestión del Conocimiento d Plan Institucional de Capacitación e Nómina f Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST) de conformidad con la normatividad Vigente		DIRECTOR DIRECTOR DIRECTOR DIRECTOR DIRECTOR DIRECTOR
TALENTO HUMANO						
2						

Firma del servidor Público

[Handwritten signature]