

Datos básicos

01 - Datos básicos del proyecto

Nombre

Consolidación de estrategias para la identificación y el cierre de brechas de empleabilidad y capital humano en Cartagena de Indias

Tipología

General - Esquemas SUIFP's

Código BPIN

2024130010078

Sector

Comercio, industria y turismo

Es Proyecto Tipo: No

Fecha creación: 24/05/2024 20:03:14

Identificador: 966868

Formulador Ciudadano: Sindy Jhojana Reales Florez

Formulador Oficial : MARIA CAMILA SALAS SALAS

Contribución a la política pública

01 - Contribución al Plan Nacional de Desarrollo

Plan

(2022-2026) Colombia Potencia Mundial de la Vida

Programa

3502 - Productividad y competitividad de las empresas colombianas

Transformación	Pilar	Catalizador	Componente
4. Transformación productiva, internacionalización y acción climática	04. Economía productiva a través de la reindustrialización y la bioeconomía	01. De una economía extractivista a una sostenible y productiva: Política de Reindustrialización, hacia una economía del conocimiento, incluyente y sostenible	a. Reindustrialización para la sostenibilidad, el desarrollo económico y social

02 - Plan de Desarrollo Departamental o Sectorial

Plan de Desarrollo Departamental o Sectorial

BOLÍVAR ME ENAMORA 2024 – 2027

Estrategia del Plan de Desarrollo Departamental o Sectorial

Componente de Superación de la Pobreza y Desigualdad

Programa del Plan Desarrollo Departamental o Sectorial

Programa de SuperEmprendedores

03 - Plan de Desarrollo Distrital o Municipal

Plan de Desarrollo Distrital o Municipal

CARTAGENA CIUDAD DE DERECHOS 2024 - 2027

Estrategia del Plan de Desarrollo Distrital o Municipal

Componente Impulsor de avance: Trabajo Decente y Cierre de Brechas Laborales

Programa del Plan desarrollo Distrital o Municipal

CARTAGENA PROGRESA: EMPLEO Y CAPITAL HUMANO PARA EL DESARROLLO

04 - Instrumentos de planeación de grupos étnicos

Tipo de entidad

Instrumentos de planeación de grupos étnicos

Identificación y descripción del problema

Problema central

Debilidad en estrategias que promuevan el acceso equitativo al mercado de trabajo Cartagena

Descripción de la situación existente con respecto al problema

En condiciones adecuadas, el empleo se constituye en un mecanismo clave para la generación de ingresos. Si además es permanente y formal, el empleo permite a su vez promover mejoras sostenibles de calidad de vida. En esta lógica, se convierte en un mecanismo que permite apalancar movilidad social sosteniendo el desarrollo de proyectos de vida y propiciando calidad de vida en distintas dimensiones.

En Cartagena de Indias, existe un desfase notable entre las competencias y habilidades del recurso humano disponible y las que demandan los sectores líderes de la economía, así como las nuevas apuestas productivas, que afecta el acceso equitativo al mercado laboral, generando mayores tasas de desempleo e informalidad en las mujeres que en los hombres, limitando las oportunidades de empleo y obstaculizando el desarrollo económico y social en el territorio.

Magnitud actual del problema – indicadores de referencia

Analizar la educación en un territorio implica conocer los factores de eficiencia y calidad que inciden en la estructura del sistema educativo. Cuando hacemos un análisis de los datos de cobertura en Cartagena, se observa que, para todos los niveles de educación, transición, educación primaria, secundaria y media, la cobertura es superior a la del país. Sin embargo, los datos de cobertura en la educación media (grado décimo y once) en la ciudad son alarmantes; según el Ministerio de Educación Nacional (MEN), la tasa de cobertura en el 2020 era apenas el 56,9%, indicando que, del total de persona en el rango de edad para estar en educación media, apenas el 56,9% estaba asistiendo a este nivel educativo, evidenciando claramente la problemática de cobertura en los niveles de educación media y secundaria principalmente.

Según los últimos datos publicados por el DANE, los indicadores recientes de mercado laboral para Cartagena evidencia que en el trimestre móvil enero – marzo de 2024 la ciudad presentó una tasa de ocupación de 55,7%, indicando que en este periodo se encontraban 405.529 personas ocupadas de un total de 728.144 personas en edad de trabajar en los distintos sectores económicos que conforman el aparato productivo de la ciudad, sin embargo, este indicador tuvo una disminución de 1,1 puntos porcentuales (p.p) con respecto al mismo trimestre del año anterior (56,8%).

Por otro lado, Cartagena ocupa la novena (9na) posición entre las 23 ciudades y áreas metropolitanas con mayor tasa de desocupación en el país; para el trimestre enero-marzo de 2024 la tasa de desocupación se ubicó en 13,7%, superior en 2,5 p. p con respecto al trimestre enero – marzo de 2023, mostrando que era aproximadamente 64.287 cartageneros quienes se encontraban desocupados, 13.078 personas más que el año anterior.

01 - Causas que generan el problema

Causas directas	Causas indirectas
1. Ineficiencia del modelo de Inclusión Laboral basado en cierre de brechas	1.1 Baja capacidad institucional que articule y oferte lineamientos claros para la intervención en cierre de brechas de empleabilidad y capital humano
2. Poca pertinencia entre los programas de formación para el trabajo y educación superior y las necesidades del sector productivo de la ciudad	2.2 Poca comunicación y coordinación entre el sector académico, público y privado para la gestión del empleo en el Distrito de Cartagena

02 - Efectos generados por el problema

Efectos directos	Efectos indirectos
1. Desfase entre las competencias demandadas y ofertadas que genera mayores costos de transacción para los empleadores y menor productividad	1.1 Mayor tasa de deserción en la educación postmedia
	1.3 Poca gestión y esfuerzos para articular los planes curriculares que generen y promuevan la mano de obra local
2. Disminución de la Tasa de Ocupación de los grupos poblacionales vulnerables en el mercado laboral en Cartagena	2.2 Aumento de los niveles de pobreza en la ciudad
	2.4 Aumento de la tasa de desempleo en Cartagena

Identificación y análisis de participantes

01 - Identificación de los participantes

Participante	Contribución o Gestión
Actor: Distrital Entidad: Cartagena Posición: Cooperante Intereses o Expectativas: Garantizar el bienestar de sus ciudadanos y generar acciones hacia el cumplimiento de la Política Pública de Desarrollo Económico y Pleno Empleo de Cartagena	Brindar alternativas equitativas a sus ciudadanos para el mejoramiento de sus condiciones económicas y sociales para fortalecer la economía local a través del cumplimiento de la Política Pública de Desarrollo Económico y Pleno Empleo de Cartagena
Actor: Distrital Entidad: Cartagena Posición: Beneficiario Intereses o Expectativas: Brindar los beneficios a los jóvenes, a los trabajadores en general y desempleados de la ciudad, así como los empleadores para el mejoramiento y fortalecimiento de las condiciones socioeconómicas	Hacer uso apropiado de las alternativas ofrecidas por la administración pública y contribuir al crecimiento de su entorno económico.
Actor: Otro Entidad: Instituciones de Formación (Educación Superior y ETDH), ORMET, MinTrabajo, MinEducación, Icetex, SENA, Gremios productivos, Cámara de Comercio, Cooperación Internacional, Fundaciones Posición: Cooperante Intereses o Expectativas: Razón social por velar en el bienestar de los cartageneros y aliarse en acciones hacia el cumplimiento de la Política Pública de Desarrollo Económico y Pleno Empleo de Cartagena.	Servirán para engranar las acciones propuestas en el proyecto a través de alianzas que incluyan respaldo estratégico y financiero.
Actor: Otro Entidad: Secretaria de Hacienda (UDE), Secretaria de Educación, Cooperación Internacional, entre otras. Posición: Cooperante Intereses o Expectativas: Misión de las diferentes dependencias de la administración por garantizar el bienestar de sus ciudadanos y dar cumplimiento a las diferentes disposiciones en el marco de sus funciones	Gestionar alianzas con diferentes actores para avanzar en el cierre de brechas de empleabilidad y capital humano en Cartagena con énfasis en los sectores académico y privado, para garantizar el acceso a alternantitas equitativas a los ciudadanos que mejores sus condiciones económicas y sociales. Además contribuir en la asistencia técnica de elaboración de procesos y propuestas en el proyecto, así como creación de alianzas interinstitucionales que incluyan respaldo estratégico y financiero.

Actor: Nacional Entidad: Ministerio Del Trabajo - Gestión General Posición: Cooperante Intereses o Expectativas: Cumplir con los aspectos constitucionales, normativos, institucionales y misionales.	Financiero, metodológico y técnico en el marco legal y dimensión social y económica
Actor: Nacional Entidad: Ministerio Educación Nacional - Gestión General Posición: Cooperante Intereses o Expectativas: Cumplir con los aspectos constitucionales, normativos, institucionales y misionales.	Financiero, metodológico y técnico en el marco legal y dimensión social y económica
Actor: Nacional Entidad: Departamento Administrativo Nacional De Estadística (Dane) - Gestión General Posición: Cooperante Intereses o Expectativas: Cumplir con los aspectos constitucionales, normativos, institucionales y misionales.	Generación de información estadísticas de las dinámicas del mercado laboral
Actor: Nacional Entidad: Departamento Administrativo Nacional De La Economía Solidaria - Dansocial- Gestión General Posición: Cooperante Intereses o Expectativas: Cumplir con los aspectos constitucionales, normativos, institucionales y misionales.	Financiero, metodológico y técnico en el marco legal y dimensión social y económica
Actor: Departamental Entidad: Bolívar Posición: Cooperante Intereses o Expectativas: Cumplir con los aspectos constitucionales, normativos, institucionales y misionales.	Financiero, metodológico y técnico en el marco legal y dimensión social y económica
Actor: Otro Entidad: Plataformas organizativas del Ecosistema empresarial y de emprendimiento Posición: Cooperante Intereses o Expectativas: Dar cumplimiento con la corresponsabilidad social	Promover procesos de gestión privada eficientes, efectivos, articulados y transparentes

Actor: Otro Entidad: MiPymes y Tejido Empresarial Posición: Cooperante Intereses o Expectativas: Mejorar el valor publico, trabajo conjunto y coordinado a favor de los diferentes grupos poblacionales	Aporta al cierre de brechas de empleabilidad y capital humano mediante la generación de empleo y formación dual.
Actor: Otro Entidad: Familiares de los diferente grupos poblacionales Posición: Beneficiario Intereses o Expectativas: Generar la participación de los diferentes grupos poblacionales basado bajo los lineamientos del modelo de empleo inclusivo	Responder a compromisos de Estado y a las medidas de concertación para el cierre de brechas
Actor: Otro Entidad: Grupos Poblacionales Posición: Beneficiario Intereses o Expectativas: Generar la participación de los diferentes grupos poblacionales bajo los lineamientos del modelo de empleo inclusivo	Responder a compromisos de Estado y a las medidas de concertación para el cierre de brechas

02 - Análisis de los participantes

Experiencia previa de los participantes

La producción de conocimiento tiene como referente y sustento la experiencia de la Secretaría de Hacienda Distrital desde la Unidad de Desarrollo Económico para el desarrollo de actividades realizadas correspondientes al cumplimiento de los indicadores y metas de programas y/o proyectos que sustentan una organización sistémica y en saber de las acciones basado en buenas prácticas y dinámicas que involucren a la población vulnerable y en general a los distintos grupos poblacionales; y por tal motivo todas las acciones de inversión están alineadas a planes de desarrollo Territorial y el cumplimiento del mismo.

Análisis de participantes

Se realizará la socialización de las diferentes actividades y estrategias el marco de este proyecto a través de su difusión desde los distintos medios de comunicación institucional. Deberá revisarse la modalidad de contratación y se requerirá la revisión de las condiciones necesarias para el cumplimiento del objeto del proyecto y del contrato/convenio para su ejecución, además de deberá determinar una supervisión que haga seguimiento al cumplimiento del alcance de los objetivos del proyecto y el impacto del mismo a los beneficiarios. Deben revisarse estrategias para lograr que los distintos medios de comunicación realicen la debida promoción, difusión y acompañamiento en las distintas actividades del proyecto.

Población afectada y objetivo

01 - Población afectada por el problema

Tipo de población

Personas

Número

10.000

Fuente de la información

Microdatos de la Gran Encuesta de Hogares del Departamento Administrativo Nacional de Estadística - DANE y Ministerio de Educación Nacional.

Localización

Ubicación general	Localización específica/Otro tipo de entidad étnica
Región: Caribe Departamento: Bolívar Municipio: Cartagena de Indias Centro Poblado: Urbano Resguardo:	El presente proyecto se ejecutara en el Distrito Turístico y Cultural de Cartagena de Indias, Departamento de Bolívar, y tendrá un impacto en las 15 Unidades Comuneras de Gobierno existentes en el área urbana y en las áreas rurales de las tres localidades (Localidad Histórica y del Caribe Norte, Localidad de la Virgen y Turística y Localidad Industrial y de la Bahía) que conforman el Distrito de Cartagena.

02 - Población objetivo de la intervención

Tipo de población

Personas

Número

10.000

Fuente de la información

Microdatos de la Gran Encuesta de Hogares del Departamento Administrativo Nacional de Estadística - DANE y Ministerio de Educación Nacional.

Localización

Ubicación general	Localización específica/Otro tipo de entidad étnica	Nombre del consejo comunitario
Región: Caribe Departamento: Bolívar Municipio: Cartagena de Indias Centro Poblado: Urbano Resguardo:	El presente proyecto se ejecutara en el Distrito Turístico y Cultural de Cartagena de Indias, Departamento de Bolívar, y tendrá un impacto en las 15 Unidades Comuneras de Gobierno existentes en el área urbana y en las áreas rurales de las tres localidades (Localidad Histórica y del Caribe Norte, Localidad de la Virgen y Turística y Localidad Industrial y de la Bahía) que conforman el Distrito de Cartagena.	

03 - Características demográficas de la población objetivo

Características demográficas de la población objetivo

Clasificación	Detalle	Número de personas	Fuente de la información
Género	Femenino	6.000	Microdatos de la Gran Encuesta de Hogares del Departamento Administrativo Nacional de Estadística - DANE y Ministerio de Educación Nacional.
	Masculino	4.000	Microdatos de la Gran Encuesta de Hogares del Departamento Administrativo Nacional de Estadística - DANE y Ministerio de Educación Nacional.

Objetivos específicos

01 - Objetivo general e indicadores de seguimiento

Problema central

Debilidad en estrategias que promuevan el acceso equitativo al mercado de trabajo Cartagena

Objetivo general – Propósito

Fortalecimiento de las estrategias que promuevan el acceso equitativo al mercado de trabajo Cartagena

Indicadores para medir el objetivo general

Indicador objetivo	Descripción	Fuente de verificación
Personas formadas en competencias y habilidades y puestos de trabajo gestionados por sectores y/o apuestas productivas	Medido a través de: Número Meta: 10.000 Tipo de fuente: Estadísticas	Informe técnico de gestión y seguimiento

02 - Relaciones entre las causas y objetivos

Causa relacionada	Objetivos específicos
Causa directa 1 Ineficiencia del modelo de Inclusión Laboral basado en cierre de brechas	Actualizar e implementar un modelo eficiente para inclusión laboral basado en cierre de brechas.
Causa indirecta 1.1 Baja capacidad institucional que articule y oferte lineamientos claros para la intervención en cierre de brechas de empleabilidad y capital humano	Fortalecer la capacidad institucional que articule y oferte lineamientos claros para la intervención en cierre de brechas de empleabilidad y capital humano en Cartagena
Causa directa 2 Poca pertinencia entre los programas de formación para el trabajo y educación superior y las necesidades del sector productivo de la ciudad	Aumentar la pertinencia entre los programas de formación para el trabajo y educación superior y las necesidades de los sectores y/o apuestas productivas de la economía de Cartagena.
Causa indirecta 2.1 Poca comunicación y coordinación entre el sector académico, público y privado para la gestión del empleo en el Distrito de Cartagena	Establecer espacios de diálogo interinstitucional entre sector público, privado e IES para mejorar la pertinencia de la oferta formativa en la ciudad.

Alternativas de la solución

01 - Alternativas de la solución

Nombre de la alternativa	Se evaluará con esta herramienta	Estado
Crear un Fondo de becas para formación en programas para el empleo	No	Completo
Implementar el programa "Cartagena progresa: Empleo y Capital Humano para el desarrollo"	Si	Completo

Evaluaciones a realizar

Rentabilidad:	Si
Costo - Eficiencia y Costo mínimo:	Si
Evaluación multicriterio:	No

Alternativa 1. Implementar el programa “Cartagena progresa: Empleo y Capital Humano para el desarrollo”

Estudio de necesidades

01 - Bien o servicio

Bien o servicio

Alianzas entre el sector académico, público y privado para el desarrollo de estrategias y acciones que permitan identificar y cerrar las brechas de empleabilidad y capital humano que promuevan la mano de obra local.

Medido a través de

Número

Descripción

Articulación multisectoriales para el desarrollo de estrategias y acciones que permitan identificar y cerrar las brechas de empleabilidad en Cartagena de indias.

Descripción de la Demanda

Contar con lineamientos y estrategias integradas entre los distintos actores para mejorar la Empleabilidad y fortalecer el Capital Humano en Cartagena de Indias.

Descripción de la Oferta

Alianzas estratégicas para el desarrollo y la promoción del Capital Humano y la Empleabilidad en Cartagena de Indias

Año	Oferta	Demanda	Déficit
2024	0,00	1,00	-1,00

Alternativa: Implementar el programa "Cartagena progresa: Empleo y Capital Humano para el desarrollo"

Análisis técnico de la alternativa

01 - Análisis técnico de la alternativa

Análisis técnico de la alternativa

La alternativa propone la Implementación de acciones para identificar y cerrar las brechas de capital humano de forma pertinente, suficiente y de calidad, mediante el establecimiento de alianzas y/o espacios de articulación entre los distintos actores, academia, público, privado y ONG, que permitan definir una agenda de trabajo para construir sinergias y unidad alrededor de las competencias profesionales y habilidades requeridas, como eje de la formación, y asumir una transformación en los distintos ámbitos de la gestión institucional para hacerla posible el cierre de brechas del mercado laboral de los distintos grupos poblacionales, darle sostenibilidad y evaluarla continuamente, incorporando los resultados de investigaciones y/o estudios de medición e identificación de las brechas existentes en los ejercicios de planeación de la oferta educativa.

Con esta alternativa se busca influir positivamente en la reducción de las diferentes barreras (individuales, organizacionales y del entorno) desde una mirada de capacidades y oportunidades a los grupos poblacionales en el Distrito de Cartagena, generado las condiciones y el despliegue de bienes y/o servicios que son sustentados bajo la perspectiva constitucional y normativa dentro del Estado social de Derecho hacia el empleo inclusivo en el territorio.

Esta alternativa contempla el desarrollo de acciones para el cumplimiento de las siguientes metas:

- Cuatro (4) estrategias de acceso a oportunidades del mercado laboral (trabajo formal y formalización del trabajo informal) implementados
- Tres (3) cooperativas que vinculen a: (2) Organizaciones Comunes y (1) organización de víctimas en el desarrollo de oportunidades del mercado laboral creadas
- Diez mil (10.000) personas en rutas de empleo y capital humano vinculadas

Alternativa: Implementar el programa "Cartagena progresa: Empleo y Capital Humano para el desarrollo"

Localización de la alternativa

01 - Localización de la alternativa

Ubicación general	Ubicación específica
Región: Caribe Departamento: Bolívar Municipio: Cartagena de Indias Tipo de Agrupación: Agrupación: Latitud: Longitud:	Cartagena de Indias

02 - Factores analizados

Aspectos administrativos y políticos,
Cercanía a la población objetivo,
Cercanía de fuentes de abastecimiento,
Comunicaciones,
Disponibilidad de servicios públicos domiciliarios (Agua, energía y otros),
Disponibilidad y costo de mano de obra,
Estructura impositiva y legal,
Factores ambientales,
Impacto para la Equidad de Género

Alternativa: Implementar el programa "Cartagena progresa: Empleo y Capital Humano para el desarrollo"

Cadena de valor de la alternativa

Costo total de la alternativa: \$ 16.006.207.502,50

1 - Objetivo específico 1 Costo: \$ 7.610.000.000,00

Actualizar e implementar un modelo eficiente para inclusión laboral basado en cierre de brechas.

Producto	Actividad:
1.1 Documentos de lineamientos técnicos Medido a través de: Número de documentos Cantidad: 1,0000 Costo: \$ 7.610.000.000,00	1.1.1 Diseñar e implementar cuatro (4) estrategias para el acceso a oportunidades en el mercado laboral formal. Costo: \$ 490.000.000,00 Etapas: Inversión Ruta Crítica: Si
	1.1.2 Ofrecer cursos de formación teóricos-prácticos en ocupaciones emergentes que demandan los principales sectores económicos del distrito. Costo: \$ 2.330.000.000,00 Etapas: Inversión Ruta Crítica: No
	1.1.3 Realizar alianzas para el desarrollo de programas de intermediación laboral para facilitar la conexión directa entre buscadores de empleo y empleadores interesados en formalizar puestos de la mano de alianzas estratégicas. Costo: \$ 2.200.000.000,00 Etapas: Inversión Ruta Crítica: No
	1.1.4 Realizar alianzas para el fortalecimiento de la oferta de programas de Bilingüismo para la productividad y la preparación de la población para las necesidades del mercado laboral. Costo: \$ 2.300.000.000,00 Etapas: Inversión Ruta Crítica: No
	1.1.5 Implementar estrategia de comunicación para la divulgación de los procesos de promoción y divulgación para generación y formalización del empleo. Costo: \$ 290.000.000,00 Etapas: Inversión Ruta Crítica: No

2 - Objetivo específico 2 Costo: \$ 8.396.207.502,50

Aumentar la pertinencia entre los programas de formación para el trabajo y educación superior y las necesidades de los sectores y/o apuestas productivas de la economía de Cartagena.

Producto	Actividad:
2.1 Servicio de apoyo para la formación de capital humano pertinente para el desarrollo empresarial de los territorios (Producto principal del proyecto) Medido a través de: Número de personas Cantidad: 10.000,0000 Costo: \$ 5.307.700.000,00	2.1.1 Diseñar e implementar rutas de empleo y capital humano para generar oportunidades de acceso al mercado laboral y a la formación Costo: \$ 240.000.000,00 Etapas: Inversión Ruta Crítica: Si
	2.1.2 Realizar la operación logística de los eventos, rutas, ferias, asistencias técnicas y demás actividades relacionadas a la ejecución del proyecto. Costo: \$ 610.000.000,00 Etapas: Inversión Ruta Crítica: No
	2.1.3 Instaurar la oficina del Sistema Distrital de Empleos Inclusivos (SDEIN), donde profesionales experimentados asesoren a las personas en la búsqueda de empleo y realicen seguimiento a las condiciones de empleabilidad para el cierre de brechas en la ciudad. Costo: \$ 3.822.700.000,00 Etapas: Inversión Ruta Crítica: No
	2.1.4 Adopción de rutas metodológicas para el fortalecimiento de la orientación socio ocupacional Costo: \$ 155.000.000,00 Etapas: Inversión Ruta Crítica: No
	2.1.5 Elaborar estudios de identificación y medición de brechas de capital humano y empleabilidad en Cartagena Costo: \$ 480.000.000,00 Etapas: Inversión Ruta Crítica: No

Producto	Actividad:
2.2 Documentos normativos Medido a través de: Número de documentos Cantidad: 1,0000 Costo: \$ 3.088.507.502,50	2.2.1 Crear tres (3) cooperativas para promover oportunidades laborales. Costo: \$ 1.650.000.000,00 Etapas: Inversión Ruta Crítica: Si
	2.2.2 Realizar talleres y cursos de gestión empresarial, financiera, gestión turística, atención al cliente, guianza turística, inglés y formación en diversas técnicas artesanales para que los miembros puedan manejar e innovar en sus propias pequeñas empresas. Costo: \$ 280.000.000,00 Etapas: Inversión Ruta Crítica: No
	2.2.3 Gestionar canales de comercialización directos con mercados locales, participación en ferias artesanales y colaboración con agencias de viajes y plataformas de turismo para la promoción y venta de sus productos. Costo: \$ 298.507.502,50 Etapas: Inversión Ruta Crítica: No
	2.2.4 Realizar la coordinación, seguimiento, evaluación y gestión de las actividades del proyecto. Costo: \$ 860.000.000,00 Etapas: Inversión Ruta Crítica: No

Alternativa: Implementar el programa "Cartagena progresa: Empleo y Capital Humano para el desarrollo"

Actividad 1.1.1 Diseñar e implementar cuatro (4) estrategias para el acceso a oportunidades en el mercado laboral formal.

Periodo	Mano de obra calificada	Servicios prestados a las empresas y servicios de producción
0	\$200.000.000,00	\$200.000.000,00
1	\$30.000.000,00	
2	\$30.000.000,00	
3	\$30.000.000,00	
Total	\$290.000.000,00	\$200.000.000,00

Periodo	Total
0	\$400.000.000,00
1	\$30.000.000,00
2	\$30.000.000,00
3	\$30.000.000,00
Total	

Actividad 1.1.2 Ofrecer cursos de formación teoricos-practicos en ocupaciones emergentes que demandan los principales sectores económicos del distrito.

Periodo	Mano de obra calificada	Servicios prestados a las empresas y servicios de producción
0	\$100.000.000,00	\$100.000.000,00
1	\$355.000.000,00	\$200.000.000,00
2	\$455.000.000,00	\$300.000.000,00
3	\$420.000.000,00	\$400.000.000,00
Total	\$1.330.000.000,00	\$1.000.000.000,00

Periodo	Total
0	\$200.000.000,00
1	\$555.000.000,00
2	\$755.000.000,00
3	\$820.000.000,00
Total	

Actividad 1.1.3 Realizar alianzas para el desarrollo de programas de intermediación laboral para facilitar la conexión directa entre buscadores de empleo y empleadores interesados en formalizar puestos de la mano de alianzas estrategicas.

Periodo	Servicios prestados a las empresas y servicios de producción
0	\$100.000.000,00
1	\$800.000.000,00
2	\$650.000.000,00
3	\$650.000.000,00
Total	\$2.200.000.000,00

Periodo	Total
0	\$100.000.000,00
1	\$800.000.000,00
2	\$650.000.000,00
3	\$650.000.000,00
Total	

Actividad 1.1.4 Realizar alianzas para el fortalecimiento de la oferta de programas de Bilingüismo para la productividad y la preparación de la población para las necesidades del mercado laboral.

Periodo	Servicios prestados a las empresas y servicios de producción
0	\$340.000.000,00
1	\$650.000.000,00
2	\$650.000.000,00
3	\$660.000.000,00
Total	\$2.300.000.000,00

Periodo	Total
0	\$340.000.000,00
1	\$650.000.000,00
2	\$650.000.000,00
3	\$660.000.000,00
Total	

Actividad 1.1.5 Implementar estrategia de comunicación para la divulgación de los procesos de promoción y divulgación para generación y formalización del empleo.

Periodo	Mano de obra calificada
0	\$50.000.000,00
1	\$80.000.000,00
2	\$80.000.000,00
3	\$80.000.000,00
Total	\$290.000.000,00

Periodo	Total
0	\$50.000.000,00
1	\$80.000.000,00
2	\$80.000.000,00
3	\$80.000.000,00
Total	

Actividad 2.1.1 Diseñar e implementar rutas de empleo y capital humano para generar oportunidades de acceso al mercado laboral y a la formación

Periodo	Mano de obra calificada
0	\$150.000.000,00
1	\$30.000.000,00
2	\$30.000.000,00
3	\$30.000.000,00
Total	\$240.000.000,00

Periodo	Total
0	\$150.000.000,00
1	\$30.000.000,00
2	\$30.000.000,00
3	\$30.000.000,00
Total	

Actividad 2.1.2 Realizar la operación logística de los eventos, rutas, ferias, asistencias técnicas y demás actividades relacionadas a la ejecución del proyecto.

Periodo	Servicios prestados a las empresas y servicios de producción
0	\$300.000.000,00
1	\$100.000.000,00
2	\$100.000.000,00
3	\$110.000.000,00
Total	\$610.000.000,00

Periodo	Total
0	\$300.000.000,00
1	\$100.000.000,00
2	\$100.000.000,00
3	\$110.000.000,00
Total	

Actividad 2.1.3 Instaurar la oficina del Sistema Distrital de Empleos Inclusivos (SDEIN), donde profesionales experimentados asesoren a las personas en la búsqueda de empleo y realicen seguimiento a las condiciones de empleabilidad para el cierre de brechas en la ciudad.

Periodo	Mano de obra calificada	Maquinaria y Equipo	Materiales	Servicios prestados a las empresas y servicios de producción
0	\$50.000.000,00			
1		\$100.000.000,00	\$72.700.000,00	\$800.000.000,00
2	\$350.000.000,00			\$1.000.000.000,00
3	\$450.000.000,00			\$1.000.000.000,00
Total	\$850.000.000,00	\$100.000.000,00	\$72.700.000,00	\$2.800.000.000,00

Periodo	Total
0	\$50.000.000,00
1	\$972.700.000,00
2	\$1.350.000.000,00
3	\$1.450.000.000,00
Total	

Actividad 2.1.4 Adopción de rutas metodológicas para el fortalecimiento de la orientación socio ocupacional

Periodo	Mano de obra calificada
0	\$50.000.000,00
1	\$35.000.000,00
2	\$35.000.000,00
3	\$35.000.000,00
Total	\$155.000.000,00

Periodo	Total
0	\$50.000.000,00
1	\$35.000.000,00
2	\$35.000.000,00
3	\$35.000.000,00
Total	

Actividad 2.1.5 Elaborar estudios de identificación y medición de brechas de capital humano y empleabilidad en Cartagena

Periodo	Mano de obra calificada
0	\$60.000.000,00
1	\$140.000.000,00
2	\$140.000.000,00
3	\$140.000.000,00
Total	\$480.000.000,00

Periodo	Total
0	\$60.000.000,00
1	\$140.000.000,00
2	\$140.000.000,00
3	\$140.000.000,00
Total	

Actividad 2.2.1 Crear tres (3) cooperativas para promover oportunidades laborales.

Periodo	Mano de obra calificada	Servicios prestados a las empresas y servicios de producción
0	\$50.000.000,00	
1		\$600.000.000,00
2		\$500.000.000,00
3		\$500.000.000,00
Total	\$50.000.000,00	\$1.600.000.000,00

Periodo	Total
0	\$50.000.000,00
1	\$600.000.000,00
2	\$500.000.000,00
3	\$500.000.000,00
Total	

Actividad 2.2.2 Realizar talleres y cursos de gestión empresarial, financiera, gestión turística, atención al cliente, guianza turística, inglés y formación en diversas técnicas artesanales para que los miembros puedan manejar e innovar en sus propias pequeñas empresas.

Periodo	Servicios prestados a las empresas y servicios de producción
1	\$80.000.000,00
2	\$100.000.000,00
3	\$100.000.000,00
Total	\$280.000.000,00

Periodo	Total
1	\$80.000.000,00
2	\$100.000.000,00
3	\$100.000.000,00
Total	

Actividad 2.2.3 Gestionar canales de comercialización directos con mercados locales, participación en ferias artesanales y colaboración con agencias de viajes y plataformas de turismo para la promoción y venta de sus productos.

Periodo	Mano de obra calificada
1	\$70.000.000,00
2	\$111.732.100,00
3	\$116.775.402,50
Total	\$298.507.502,50

Periodo	Total
1	\$70.000.000,00
2	\$111.732.100,00
3	\$116.775.402,50
Total	

Actividad 2.2.4 Realizar la coordinación, seguimiento, evaluación y gestión de las actividades del proyecto.

Periodo	Mano de obra calificada
0	\$250.000.000,00
1	\$250.000.000,00
2	\$170.000.000,00
3	\$190.000.000,00
Total	\$860.000.000,00

Periodo	Total
0	\$250.000.000,00
1	\$250.000.000,00
2	\$170.000.000,00
3	\$190.000.000,00
Total	

Alternativa: Implementar el programa "Cartagena progresa: Empleo y Capital Humano para el desarrollo"

Análisis de riesgos alternativa

01 - Análisis de riesgo

	Tipo de riesgo	Descripción del riesgo	Probabilidad e impacto	Efectos	Medidas de mitigación
1-Propósito (Objetivo general)	Administrativos	Incumplimiento de los contratos derivados a servicios profesionales	Probabilidad: 3. Moderado Impacto: 3. Moderado	Retrasos en la implementación de los productos derivados del proyecto.	Convenios o medios jurídicos para el cumplimiento de los términos y condiciones. Alternativas de contingencia para la atención a ciudadanos
	Administrativos	No desarrollar de manera efectiva el proceso de convocatoria dejando de llevar información a actores claves para el proyecto	Probabilidad: 2. Improbable Impacto: 3. Moderado	Baja participación en los procesos de formación y el desaprovechamiento de las oportunidades brindadas por el proyecto	Diseñar e implementar una estrategia que analice los stakeholders y defina cual es el medio más idóneo para adelantar los procesos de comunicación
2-Componente (Productos)	De mercado	Los involucrados no responden a los lineamientos establecidos	Probabilidad: 2. Improbable Impacto: 3. Moderado	No participarían en programas Distritales para el fortalecimiento del capital humano	Planes de acompañamiento y seguimiento
	De mercado	Los involucrados no responden a los lineamientos establecidos	Probabilidad: 2. Improbable Impacto: 3. Moderado	No participarían en programas Distritales para el fortalecimiento del capital humano	Planes de acompañamiento y seguimiento
3-Actividad y/o Entregable	Administrativos	insuficiente gestión de coordinación de actores para el cumplimiento de las metas propuestas del proyecto	Probabilidad: 3. Moderado Impacto: 3. Moderado	Incumplimiento de las metas establecidas	Realizar acciones concertadas
	De calendario	No se mantenga las programaciones acorde a los tiempos de cada tarea dentro de la actividad.	Probabilidad: 2. Improbable Impacto: 2. Menor	Incumplimiento de los cronogramas	Planificar los tiempos desde las rutas críticas

Alternativa: Implementar el programa "Cartagena progresa: Empleo y Capital Humano para el desarrollo"

Ingresos y beneficios alternativa

01 - Ingresos y beneficios

Personas vinculadas a rutas de empleo y capital humano con oportunidades de acceso al mercado laboral

Tipo: Beneficios

Medido a través de: Número

Bien producido: FC inversión servicios

Razón Precio Cuenta (RPC): 0.80

Descripción Cantidad: 10000

Descripción Valor Unitario: 3334

Periodo	Cantidad	Valor unitario	Valor total
1	3.334,00	\$1.317.546,49	\$4.392.699.997,66
2	3.334,00	\$1.410.237,58	\$4.701.732.091,72
3	3.334,00	\$1.473.237,97	\$4.911.775.391,98

02 - Totales

Periodo	Total beneficios	Total
1	\$4.392.699.997,66	\$4.392.699.997,66
2	\$4.701.732.091,72	\$4.701.732.091,72
3	\$4.911.775.391,98	\$4.911.775.391,98

Alternativa 1

Flujo

01 - Flujo Económico

P	Beneficios e ingresos (+)	Créditos(+)	Costos de preinversión (-)	Costos de inversión (-)	Costos de operación (-)	Amortización (-)	Intereses de los créditos (-)	Valor de salvamento (+)	Flujo Neto
0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$1.792.000.000,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$-1.792.000.000,0
1	\$3.514.159.998,1	\$0,0	\$0,0	\$3.708.433.000,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$-194.273.001,9
2	\$3.761.385.673,4	\$0,0	\$0,0	\$4.041.732.100,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$-280.346.426,6
3	\$3.929.420.313,6	\$0,0	\$0,0	\$4.227.775.402,5	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$-298.355.088,9

Indicadores y decisión

01 - Evaluación económica

Indicadores de rentabilidad			Indicadores de costo-eficiencia	Indicadores de costo mínimo	
Valor Presente Neto (VPN)	Tasa Interna de Retorno (TIR)	Relación Costo Beneficio (RCB)	Costo por beneficiario	Valor presente de los costos	Costo Anual Equivalente (CAE)
Alternativa: Implementar el programa “Cartagena progresa: Empleo y Capital Humano para el desarrollo”					
\$-2.436.578.961,13	No aplica	\$0,79	\$1.186.069,55	\$11.860.695.480,02	\$-752.095.568,01

Costo por capacidad

Producto	Costo unitario (valor presente)
Documentos de lineamientos técnicos	\$5.598.118.511,63
Servicio de apoyo para la formación de capital humano pertinente para el desarrollo empresarial de los territorios (Producto principal del proyecto)	\$392.124,68
Documentos normativos	\$2.341.330.187,59

Indicadores de producto

01 - Objetivo 1

1. Actualizar e implementar un modelo eficiente para inclusión laboral basado en cierre de brechas.

Producto

1.1. Documentos de lineamientos técnicos

Indicador

1.1.1 Documentos de lineamientos técnicos elaborados

Medido a través de: Número de documentos

Meta total: 1,0000

Fórmula:

Es acumulativo: Si

Es Principal: Si

Programación de indicadores

Periodo	Meta por periodo	Periodo	Meta por periodo
0	0,3000	1	0,5000
2	0,1000	3	0,1000
		Total:	1,0000

02 - Objetivo 2

2. Aumentar la pertinencia entre los programas de formación para el trabajo y educación superior y las necesidades de los sectores y/o apuestas productivas de la economía de Cartagena.

Producto

2.1. Servicio de apoyo para la formación de capital humano pertinente para el desarrollo empresarial de los territorios (Producto principal del proyecto)

Indicador

2.1.1 Personas formadas en habilidades y competencias

Medido a través de: Número de personas

Meta total: 10.000,0000

Fórmula:

Es acumulativo: Si

Es Principal: Si

Programación de indicadores

Periodo	Meta por periodo	Periodo	Meta por periodo
0	1000,0000	1	3000,0000
2	3000,0000	3	3000,0000
		Total:	10000,0000

Producto

2.2. Documentos normativos

Indicador

2.2.1 Documentos realizados

Medido a través de: Número de documentos

Meta total: 1,0000

Fórmula:

Es acumulativo: Si

Es Principal: Si

Programación de indicadores

Periodo	Meta por periodo	Periodo	Meta por periodo
0	0,2500	1	0,2500
2	0,2500	3	0,2500
		Total:	1,0000

Indicadores de gestión

01 - Indicador por proyecto

Indicador

Informes De Supervisión Realizados

Medido a través de: Número

Código: 9900G050

Fórmula:

Tipo de Fuente: Informe

Fuente de Verificación: Informe de ejecución del proyecto

Programación de indicadores

Periodo	Meta por periodo	Periodo	Valor
0	2	1	4
2	4	3	4
		Total:	14

Esquema financiero

01 - Clasificación presupuestal

Programa presupuestal

3502 - Productividad y competitividad de las empresas colombianas

Subprograma presupuestal

0200 INTERSUBSECTORIAL INDUSTRIA Y COMERCIO

02 - Resumen fuentes de financiación

Etapas	Entidad	Tipo Entidad	Tipo de Recurso	Periodo	Valor
Inversión	CARTAGENA DE INDIAS	Municipios	Propios	0	\$1.413.900.853,00
				1	\$4.392.700.000,00
				2	\$4.701.732.100,00
				3	\$4.911.775.402,50
			SGP - Propósito General Libre Inversión	0	\$586.099.147,00
				Total	\$16.006.207.502,50
	Total Inversión				\$16.006.207.502,50
Total					\$16.006.207.502,50

Resumen del proyecto

Resumen del proyecto

Resumen narrativo	Descripción	Indicadores	Fuente	Supuestos
Objetivo General	Fortalecimiento de las estrategias que promuevan el acceso equitativo al mercado de trabajo Cartagena	Personas formadas en competencias y habilidades y puestos de trabajo gestionados por sectores y/o apuestas productivas	Tipo de fuente: Estadísticas Fuente: Informe técnico de gestión y seguimiento	Se realiza una supervisión eficiente que permite un cumplimiento adecuado de las obligaciones contractuales de los contratos derivados de los servicios profesionales, Se determinan criterios de rigor que determinan lineamientos previos y posteriores al proceso de convocatoria y que permite la efectividad de la misma así como la garantía de derecho de quienes aplican.
Componentes (Productos)	1.1 Documentos de lineamientos técnicos	Documentos de lineamientos técnicos elaborados	Tipo de fuente: Documento oficial Fuente: Documento de lineamientos técnicos	Se utilizan canales de comunicación adecuados que permiten socializar los lineamientos a fin de que los involucrados respondan a estos.
	2.1 Servicio de apoyo para la formación de capital humano pertinente para el desarrollo empresarial de los territorios (Producto principal del proyecto)	Personas formadas en habilidades y competencias	Tipo de fuente: Informe Fuente: Informes de sistematización de las asistencias y reportes de atención	Establecer estrategias para la atención integral para evitar la deserción a los programas y rutas con planes de contingencia y atención psicosocial.
	2.2 Documentos normativos	Documentos realizados	Tipo de fuente: Documento oficial Fuente: Documento normativos elaborados	

Resumen narrativo	Descripción	Indicadores	Fuente	Supuestos
Actividades	1.1.1 - Diseñar e implementar cuatro (4) estrategias para el acceso a oportunidades en el mercado laboral formal.(*) 1.1.2 - Ofrecer cursos de formación teóricos-prácticos en ocupaciones emergentes que demandan los principales sectores económicos del distrito. 1.1.3 - Realizar alianzas para el desarrollo de programas de intermediación laboral para facilitar la conexión directa entre buscadores de empleo y empleadores interesados en formalizar puestos de la mano de alianzas estratégicas. 1.1.4 - Realizar alianzas para el fortalecimiento de la oferta de programas de Bilingüismo para la productividad y la preparación de la población para las necesidades del mercado laboral. 1.1.5 - Implementar estrategia de comunicación para la divulgación de los procesos de promoción y divulgación para generación y formalización del empleo.	Nombre: Informes De Supervisión Realizados Unidad de Medida: Número Meta: 14.0000	Tipo de fuente: Fuente:	Realizar un seguimiento estratégico para el cumplimiento de los planes de trabajo y cronograma.
	2.1.1 - Diseñar e implementar rutas de empleo y capital humano para generar oportunidades de acceso al mercado laboral y a la formación(*) 2.1.2 - Realizar la operación logística de los eventos, rutas, ferias, asistencias técnicas y demás actividades relacionadas a la ejecución del proyecto. 2.1.3 - Instaurar la oficina del Sistema Distrital de Empleos Inclusivos (SDEIN), donde profesionales experimentados asesoren a las personas en la búsqueda de empleo y realicen seguimiento a las condiciones de empleabilidad para el cierre de brechas en la ciudad. 2.1.4 - Adopción de rutas metodológicas para el fortalecimiento de la orientación socio ocupacional 2.1.5 - Elaborar estudios de identificación y medición de brechas de capital humano y empleabilidad en Cartagena		Tipo de fuente: Fuente:	Construir un equipo de trabajo multidisciplinario que permita la correcta ejecución de las actividades.
	2.2.1 - Crear tres (3) cooperativas para promover oportunidades laborales.(*) 2.2.2 - Realizar talleres y cursos de gestión empresarial, financiera, gestión turística, atención al cliente, guía turística, inglés y formación en diversas técnicas artesanales para que los miembros puedan manejar e innovar en sus propias pequeñas empresas. 2.2.3 - Gestionar canales de comercialización directos con mercados locales, participación en ferias artesanales y colaboración con agencias de viajes y plataformas de turismo para la promoción y venta de sus productos. 2.2.4 - Realizar la coordinación, seguimiento, evaluación y gestión de las actividades del proyecto.		Tipo de fuente: Fuente:	

(*) Actividades con ruta crítica