



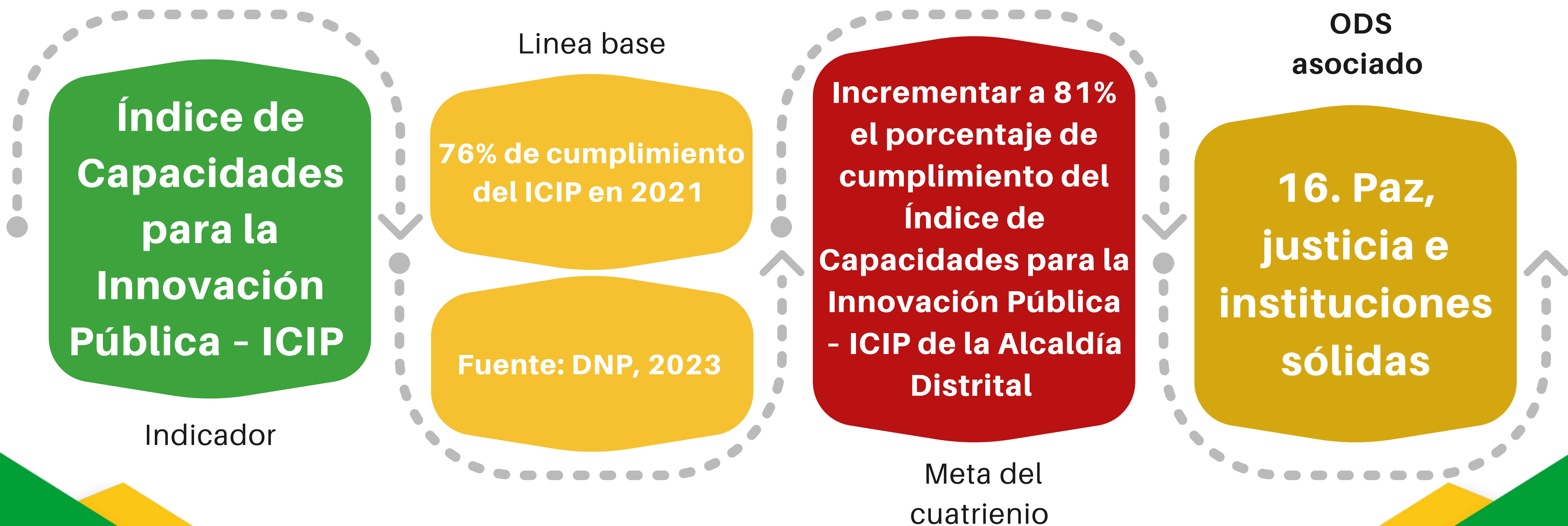
Dirección Administrativa
de Talento Humano



ALCALDIA DISTRITAL DE CARTAGENA

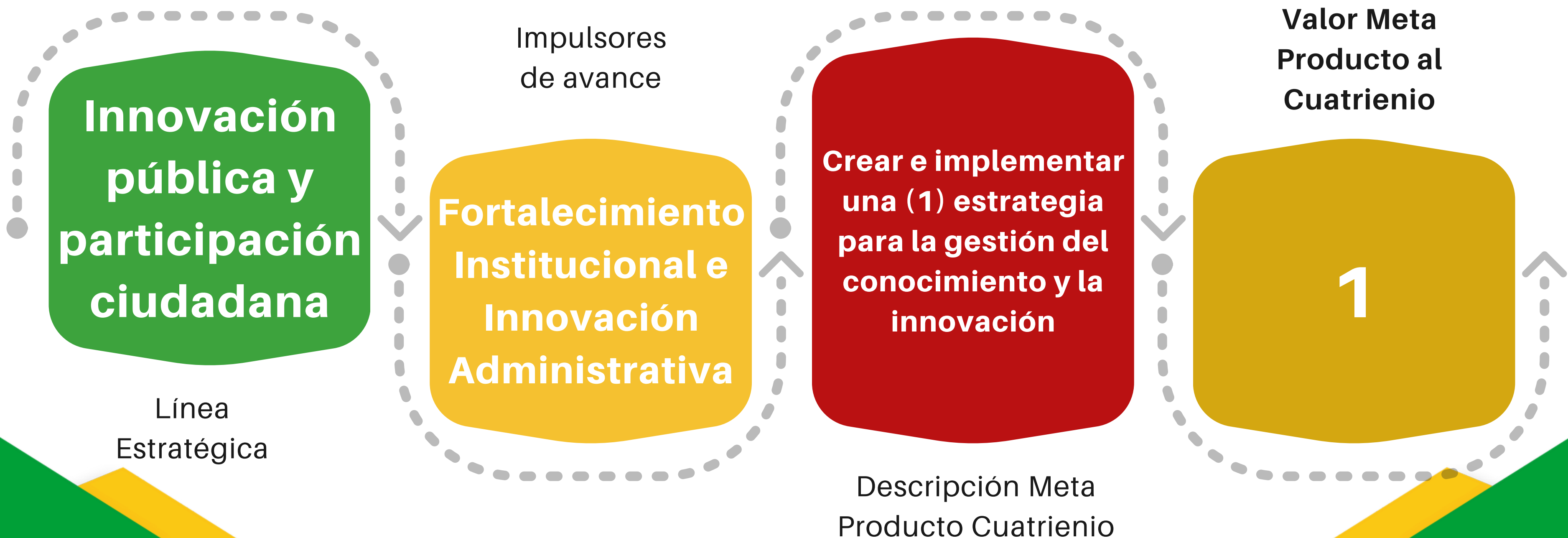
DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA DE TALENTO HUMANO

INDICADORES DE RESULTADO





ESTRATEGIA PARA LA GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACIÓN





OBJETIVOS

Objetivos Específicos	Producto	Línea Base	Meta Proyecto 2024-2027	Programación de la meta			
				2024	2025	2026	2027
Aumentar el nivel de eficiencia en los procesos de gestión del conocimiento e innovación	Realizar un diagnóstico y de los entornos: 1. Talento Innovador, 2. Gestión y uso de conocimiento, 3. Colaborativo, 4. Normativo y de procesos.	ND	1		1		
	Elaborar y socializar la estrategia de gestión del conocimiento y la innovación	ND	1		1		
	Realizar campaña publicitaria y de medios	ND	3		1	1	1
	Implementar la estrategia de gestión del conocimiento y la innovación	ND	3		1	1	1
	Gestionar la adquisición de tecnología que permita fortalecer la implementación de la estrategia	ND	1			1	
	Realizar seguimiento y evaluación de la implementación de la estrategia.	ND	3		1	1	1



Objetivos Específicos

Aumentar el nivel de eficiencia en los procesos de gestión del conocimiento e innovación.

Producto 1. Realizar diagnóstico de los entornos:	PROGRAMACIÓN META 2024			
	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
1. Entorno del Talento Innovador (ETI).	1			
2. Entorno de Gestión y uso de Conocimiento (EGC).		1		
3. Entorno Colaborativo (ECO).			1	
4. Entorno Normativo y Procesos (ENP).				1

Nota: Considerando la presentación de servicios del Equipo de Innovación Pública, del Departamento Nacional de Planeación -DNP-, la Alcaldía Distrital de Cartagena se ajusta a la fase de "Transformar para Habilitar".



¡GRACIAS!