**CONSIDERACIONES.**

Como miembro del Comité de Convivencia Laboral de la **Alcaldía Mayor de Cartagena.**, y debido a la naturaleza de la información que se maneja en el seno del mismo, acepto las siguientes consideraciones:

1. El objeto del presente acuerdo es fijar los términos y condiciones bajo los cuales los miembros del Comité de Convivencia Laboral, mantendrán la confidencialidad absoluta de cualquier tipo de información ya sea verbal, escrita o conocida por cualquier medio y/o cualquier información revelada por otras personas, que tenga que ver investigaciones relacionadas con quejas de acoso laboral.
2. Los miembros del Comité de Convivencia Laboral acuerdan que cualquier información intercambiada, facilitada o creada al interior del mismo será mantenida en estricta confidencialidad, durante el ejercicio como miembro, después de haber cesado sus labores como tal y aun así, cuando este no labore con la **Alcaldía Mayor de Cartagena.**
3. Únicamente el presidente del Comité de Convivencia Laboral podrá revelar información, según los lineamientos establecidos en el procedimiento interno del Comité de Convivencia Laboral.
4. Toda información elaborada, adquirida o intercambiada, con referencia al análisis de casos por Acoso Laboral, es de propiedad exclusiva del Comité de Convivencia Laboral de la **Alcaldía Mayor de Cartagena.**
5. En consecuencia, ningún miembro del mismo utilizará esta información para su uso propio.
6. De acuerdo a lo anterior he acordado celebrar el presente compromiso de confidencialidad, de forma libre y consiente y voluntaria:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | | | | | | | |
| **Nombre:** |  | | | | | **Fecha:** |  |
| **Documento:** |  | | | | | **Expedido en:** |  |
| **Representante:** | | **EMPLEADOR:** |  | **EMPLEADO:** |  |  | |
| Titular: |  | Titular: |  |
| Suplente: |  | Suplente: |  |
|  | | | | | | | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| CONTROL DE CAMBIOS | | |
| FECHA | **DESCRICPCION DE CAMBIOS** | **VERSION** |
| 18/09/2023 | **Elaboración del documento** | **1.0** |